

Campaña Por la Europa Social. No a las 65 horas

- La Unión Europea aprobó el pasado mes de junio una polémica directiva que amplía a 65 el número máximo de horas que comprenden una jornada laboral, cuya aplicación en los Estados miembros dependerá de la legislación interna de cada uno de ellos y de la negociación de los convenios colectivos con los sindicatos.
- Este mismo mes el Parlamento Europeo votará el texto de la Directiva, que entrará en vigor o será desechada en función de lo que voten los europarlamentarios
- Con la nueva directiva se podría llegar a trabajar una media diaria de 12 horas, 13 si el máximo fuera de 65 horas semanales, como se quiere aplicar a colectivos laborales como el de los médicos.
- Mientras muchos sindicatos **defendían la instauración de las 35 horas semanales** de jornada laboral (lo que supondría una jornada de 7 horas diarias), la legislación hasta el momento comprendía una horquilla de entre 40 (es decir, 8 horas diarias) y 48 (es decir, algo más de 9 horas y media al día) horas semanales como máximo.
- Con la directiva recientemente aprobada, la Unión Europea no sólo supera en más de un 35% lo que se considera una jornada "excesiva", sino que **marca un cambio de tendencia inspirado en el modelo estadounidense y británico** que podría situar a muchos países desarrollados en cifras laborales similares a las de países en vías de desarrollo.

Campaña de JSE contra la Directiva de Tiempo de Trabajo

- La propuesta de directiva de las 65 horas laborales traiciona a la tradición europeísta y a su trayectoria histórica. Por ello JSE ha puesto en marcha la campaña "Por la Europa Social. No a las 65 horas". Cuyos objetivos son:
 - ❖ Defender la Europa Social que conocemos y en la que creemos los ciudadanos. La Europa que es sinónimo de estado de bienestar, derechos y progreso.
 - ❖ Exigir a las diputados españoles en el Parlamento Europeo que voten en contra de la Directiva.
 - ❖ Decirles a los diputados españoles en el Parlamento Europeo que los ciudadanos no se conforman con que voten en contra, sino que les exigimos trabajen para que esta normativa sea rechazada en Pleno.
 - ❖ Animar a la movilización en contra de esta normativa, y pedir a todos los ciudadanos y ciudadanas que participen en las convocatorias
 - ❖ Manifestar nuestra confianza en la negociación colectiva, reconocida en la Constitución y en carta de los derechos fundamentales del Tratado de Lisboa,

como pilares de la construcción de una Europa social respetuosa con los derechos de los trabajadores y orientada a la ampliación de los mismos.

- ❖ Denunciar que la competitividad de la economía europea con respecto a la de algunos países emergentes (principalmente aquellos que forman el núcleo asiático) no debe mejorarse a costa de recortar los derechos de los trabajadores sino por el contrario en la inversión, pública y privada, en innovación, tecnología e investigación.

Vídeo y página web de campaña

- Con el fin de dar a conocer la campaña al mayor número de ciudadanos, desde JSE se ha preparado un vídeo de presentación de la misma
 - ❖ Con el vídeo, JSE quiere destacar en primer lugar que la aprobación de normativas que recortan derechos, tal y como hace la Directiva de Tiempo de Trabajo con los derechos laborales, supone dar pasos atrás en nuestro desarrollo como seres humanos, y en el camino emprendido para construir una sociedad mejor.
 - ❖ La directiva de las 65 horas significa despido barato, siniestralidad laboral, fin de la conciliación y conflictividad.
 - ❖ Quedarse quieto, no hacer nada, no tiene resultado. Si no nos movilizamos este recorte de derechos dará paso a otros recortes que contribuirán a que emprendamos el camino en sentido contrario
- Además, también se ha puesto en marcha una página web www.noalas65horas.com, con la que JSE quiere facilitar a los jóvenes que conozcan las consecuencias de la aprobación de la Directiva de Tiempo de Trabajo, y llamar a la movilización de los jóvenes a través de sus diferentes secciones
 - ❖ “1 minuto contra las 65 horas”, donde se puede rellenar un formulario con datos personales para a todos los europarlamentarios manifestando el rechazo a la directiva de las 65 horas.
 - ❖ “Manifiéstate”, donde las personas que accedan a la web podrán adherirse individualmente o en representación de un colectivo social al manifiesto “Por la Europa social, no a las 65 horas”.
 - ❖ Una zona de descargas, donde se podrán “bajar” el vídeo de JSE, como un emoticono contra las 65 horas, distintos banners para blogs, el diseño del cartel de la campaña, y el diseño de la pegatina de la campaña.

¿Cómo sería nuestra vida si se aplicara esta directiva?

- Adiós a la jornada intensiva: pasar 12 ó 13 horas diarias en el trabajo implicaría tener que quedarte a comer, es decir, que serían 13 ó 14. Súmale una hora de desplazamiento para ir y volver del trabajo a casa y se queda en 15 ó 16. Sólo con dormir las 8 horas que recomiendan los expertos, ya tendríamos el día completo. Ni cenar, ni desayunar, ni ducharte, ni estar con la familia.
- Además de éstas, hay **otras consecuencias derivadas de esta situación**: mayores salarios, sí, pero mayores gastos para otras cosas, como pagar a alguien para que cuide a los niños, cocine e incluso haga la compra por ti. Pero, al margen de análisis imaginarios,

sí existen unos problemas reales que se derivarían de un aumento de la jornada laboral, aunque no sea en tantas horas.

- ❖ **Mayor siniestralidad laboral.** Cuantas más horas trabajando, más fácil es tener un accidente laboral. Si los 844 accidentes laborales en el trabajo que contó el Ministerio de Trabajo en 2007 (PDF) (165 en los dos primeros meses de 2008) ya son una cifra alarmante, ampliar la jornada laboral no haría más que aumentar el número de accidentes laborales.
- ❖ **Menor calidad del servicio.** Trabajar más horas seguidas haría que se trabajara más cansado, lo que repercutiría en la calidad del servicio prestado. Un reportaje publicado por el diario [El País](#) en 2005 sobre las guardias médicas ponía de manifiesto que varios estudios revelan las guardias sin libranza al día siguiente, lo que sería comparable a trabajar 12 ó 13 horas cada día, perjudican la salud y elevan el riesgo de cometer errores.
- ❖ **Peor calidad de vida.** Un informe, también de 2005, de la revista *Occupational and Environmental Health* recogía que los trabajadores que hacen horas extras son un 61% más propensos a sufrir heridas o enfermedades independientemente de la edad o del sexo del empleado.
- ❖ **Dudosa rentabilidad económica.** Según la Organización Internacional del Trabajo (OIT), unos dos millones de personas mueren cada año en todo el mundo por accidentes laborales o enfermedades derivadas del trabajo, lo que genera un gasto equivalente al 4% de la riqueza del mundo. Si aumentar la jornada laboral haría crecer el número de accidentes, en consecuencia también sería mayor el gasto que éstos generarían.
- ❖ **No por más trabajar se produce más.** Además de esta dudosa rentabilidad, otro informe apunta a que incrementar la jornada laboral no conllevaría una mayor productividad en el puesto de trabajo, sino al contrario, ya que hay una relación negativa entre el tiempo de trabajo y la productividad de forma que se tiende a disminuir el aprovechamiento que se hace de cada hora trabajada. Según datos del euroindicador laboral de 2006, España es uno de los países con la jornada laboral más larga de Europa, pero presenta un bajo rendimiento por hora trabajada.
- ❖ **Fin de la conciliación laboral.** Aumentar de forma drástica el número de horas trabajadas haría que se pasara mucho menos tiempo en casa, lo que supondría el fin de toda esperanza de conciliar la vida laboral con la personal.

¿Cómo es la situación en el resto del mundo?

- En otros países, según datos publicados por la Organización Internacional del Trabajo, se observa la misma tendencia: a más horas trabajadas, menor productividad y mayor siniestralidad.
- La OIT considera una jornada laboral "excesiva" la que supera las 48 horas semanales, y en datos de 2007 (antes de la aprobación de la nueva directiva europea), países como Perú, Corea, India, Thailandia o Pakistán -con muchas horas de trabajo- reflejaban altos índices de incidentes laborales, mientras que en otros más desarrollados y con jornadas más reducidas la tendencia era la contraria.
- Según estos datos, los países donde más horas se trabajaba hasta ahora son los que están en vías de desarrollo, donde las políticas para reducir la jornada laboral no han tenido éxito por motivos como la necesidad de trabajar más para llegar a fin de mes.

